

FULL-SERVICE

TRANSPARENT - BEZAHLBAR - EINFACH



BETREUUNG

- Deutschlandweit vor Ort für Ihre Mitarbeiter
- Geschäftsführerpräsentation
- Konzeptentwicklung und Umsetzung
- Einzelgespräche für Mitarbeiter



ZEITERSPARNIS

- Mitarbeiteränderungen nur 1x jährlich melden
- Betreuung aus einer Hand
- Ansprechpartner vor Ort
- Kostenloser Support ohne extra Gebühren:
 - Gespräche mit ihrem Steuerberater
 - zur Rückdeckung
 - zum Versorgungswerk



VERWALTUNG

- Verwaltungsorgan sind Rechtsanwälte/ Wirtschaftsprüfer & Steuerberater
- Jährliche Gutachten, Mitarbeiterinformationen, Dotierungsberechnungen
- jährliche Servicegespräche
- Notwendige Onlineabrechnungen



SICHERHEIT

- Rechtssichere Zusage und Versorgungsordnung
- Haftung für Berechnung im Konzept
- Rechtssichere Beratung und wirtschaftliche Potenzialanalyse nach Auftrag durch die Firmengruppe

 **Bankshop**[®]
www.bankshop.de

BETRIEBSRENTENKONZEPT
MITARBEITERGEWINNUNG UND BINDUNG

WIR SCHAFFEN VERTRAUEN



**JEDES KONZEPT IST NUR SO GUT
WIE DIE BETEILIGUNGSQUOTE IHRER MITARBEITER**

- ✓ Mit dem betrieblichen Versorgungskonzept
- ✓ Für jede Unternehmensgröße individuell und rentabel zugeschnitten

 **Bankshop**[®]
Vermittlung von Bankdienstleistungen

VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

**100%
RECHTS-
SICHERHEIT**
steuerlich & vertraglich

- ✓ flexible, hohe Steuerabschreibung, Liquiditätserhöhung
- ✓ Attraktive Bindungsmodelle für Mitarbeiter:
Innovativ, Kostenneutral, flexibel einsetzbar, kombinierbare Freibeträge
- ✓ Viele steuerfreie, sozialabgabenfreie Möglichkeiten
für ihr betriebliches Versorgungswerk
- ✓ Freie Rückdeckungskonzepte mit täglicher Verfügbarkeit, Vermögensmanagement,
Schutzwellen, Treuebonus, Transparenz, Sondervermögen
- ✓ 100% Insolvenzschutz für Ihre Sicherheit
- ✓ Eingrenzung von der Gefahr der Ausfallhaftung bei Entgeltmodellen
nach § 1 Ziff.2 Abs. 3
- ✓ Kein Verlust bei Fluktuation



*Mitarbeiter-Gutscheinkarte



VORTEILE FÜR MITARBEITER

- ✓ Hohe soziale Kompetenz durch bestmögliche Versorgung
- ✓ Keine Kostenübernahme durch Mitarbeiter
- ✓ 100% Vererbung möglich
- ✓ Top-Verzinsung gegenüber Marktlösung
- ✓ Hohe Arbeitgeber-Zuschüsse möglich durch freie Liquidität
- ✓ Insolvenz- und Pfändungsschutz
- ✓ Bessere Führungskräfteversorgung - höhere Freibeträge
- ✓ Monatliche, staatliche Förderung
ohne Mindestbeitrag durch Lohnabrechnung
- ✓ Hohe Identifikation mit dem Arbeitgeber
- ✓ Kein Abzug durch biometrische Risiken

